

## REUNIÓN BILATERAL – TUAC + USO CON EL EMBAJADOR DE ESPAÑA ANTE LA OCDE París, 9 de enero de 2025

El pasado **9 de enero**, en el marco de las reuniones del **Comité de Enlace con las ONG Internacionales de la OCDE**, tuvo lugar un encuentro bilateral organizado por la **TUAC** entre el sindicato **USO** y el embajador de España ante la OCDE, **Ximo Puig**.

Representada por **Carmen Alejandra Ortiz**, Secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible y **Jairo Gonzalo**, técnico de la citada secretaría, USO trasladó la postura común de los sindicatos sobre el borrador del **Plan de Acción de la OCDE sobre Inteligencia Artificial (IA)**.

Por parte de la TUAC, asistió **Martin Denis**, Asesor Político Senior, quien aportó enfoque técnico y estratégico del organismo en este ámbito.

Durante la reunión, **el embajador Ximo Puig mostró una postura abierta y receptiva** hacia las propuestas presentadas, destacando su **disposición a colaborar** para que las inquietudes del movimiento sindical queden reflejadas en el documento final.

### Principales objetivos planteados:

- **Reconocimiento del papel de empleadores y sindicatos** en la implementación de la IA en el ámbito laboral.
- **Reforzar la inspección laboral** y el derecho a la **información, consulta y formación** de los trabajadores sobre la IA.
- Promover la **negociación colectiva** y el **diálogo social** para mitigar riesgos en los lugares de trabajo.
- Garantizar la **protección de los derechos humanos y laborales**, como privacidad, desconexión digital y seguridad laboral.

El uso de datos también centró el debate, abordando aspectos como la **propiedad intelectual**, el acceso al código fuente y la privacidad. La TUAC busca que el texto final incorpore las propuestas del **G7**, más equilibradas entre empresas y trabajadores.

### Retos globales y europeos:

- A nivel internacional, los sindicatos intentarán llevar al **G20** la necesidad de una **estrategia común sobre IA**. **China y EE.UU.**, actores clave, generan incertidumbre por sus posturas respecto a la regulación y la negociación colectiva.
- En Europa, la **Ley de IA** enfrenta desafíos legislativos tras las recientes elecciones al Parlamento Europeo, siendo crucial garantizar la **consulta a sindicatos** en la implementación de la IA.

La presencia de **Martin Denis** por parte de la TUAC y la **disposición al diálogo del embajador Ximo Puig** refuerzan las expectativas de colaboración entre España y los sindicatos. Este tipo de encuentros son clave para avanzar en la **defensa de los derechos laborales** ante los retos de la **transformación digital**.

**USO** continuará trabajando junto a la TUAC y otros foros internacionales en esta dirección.



## USO participa en la reunión anual del Comité de Enlace con las organizaciones no gubernamentales internacionales de la OCDE con representantes de la Comisión Sindical Consultiva (TUAC)

El pasado **9 de enero**, la **Unión Sindical Obrera, USO**, participó en la reunión anual del **Comité de Enlace** de la **OCDE** con representantes sindicales de la **Comisión Sindical Consultiva, TUAC**. La delegación de USO estuvo representada por **Carmen Alejandra Ortiz, Secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible**, y **Jairo Gonzalo**, técnico de la citada secretaría.



Durante el encuentro, que contó con la participación de sindicatos de los países miembros de la **OCDE**, embajadores y expertos sectoriales, se abordaron tres temas clave:

### 1. Reducir la desigualdad para estimular el crecimiento económico

Los debates subrayaron el impacto de la creciente desigualdad en la clase media y en el desarrollo económico. Se destacó la importancia de la negociación colectiva como herramienta para reducir estas brechas y se instó a la OCDE a respaldar políticas que fomenten su expansión.

**Marc Leemans, vicepresidente de TUAC**, enfatizó que la desigualdad ha aumentado en los últimos años y que “no podemos dejar que siga creciendo porque daña la economía. Debemos buscar consensos y garantizar el acceso a la educación y la protección laboral”.

### 2. Inteligencia artificial y su impacto en el trabajo

Se debatieron los desafíos y oportunidades que la **IA** representa para el empleo y los derechos laborales. Se resaltó la necesidad de **asegurar la intervención humana en la toma de decisiones y de establecer regulaciones claras para prevenir abusos**.

**Verónica Nissen, Secretaría General del TUAC**, advirtió que, aunque la OCDE está avanzando en recomendaciones **sobre IA**, “debemos ir más allá y hablar de **normas vinculantes que garanticen un diálogo social efectivo y la protección de los trabajadores**”.

### 3. Estrategia de desarrollo de la OCDE y reducción de desigualdades

El último bloque se centró en la importancia del desarrollo sostenible y la justicia social en el contexto global. Se insistió en que los sindicatos desempeñan un papel clave en la **lucha contra la pobreza y la garantía de una transición ecológica justa**.

En su intervención de cierre, **Verónica Nissen señaló que “algo debe ir mal cuando la desigualdad sigue creciendo**. No solo es un problema social, sino también un obstáculo para el crecimiento económico. La OCDE debe continuar evaluando los riesgos y promoviendo soluciones basadas en el diálogo social y la negociación colectiva”.

**USO reafirma su compromiso con la defensa de los derechos laborales en estos foros internacionales y seguirá trabajando para que las recomendaciones de la OCDE reflejen la importancia de la justicia social y el diálogo tripartito.**

## USO y EZA organizan Seminario Internacional sobre Contratación Pública Responsable y Subcontratación Laboral en la UE

La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, Carmen Alejandra Ortiz, estuvo a cargo de la ponencia sobre la subcontratación pública de servicios externos en la UE

Del 21 al 23 de enero, USO, en colaboración con EZA, organizó en Alcalá de Henares (Madrid) el seminario internacional titulado **“¿Contratación pública responsable? El sector público en conflicto sobre su papel como empleador y como garante de empleos de calidad”**.

Este evento reunió a expertos nacionales e internacionales para debatir sobre los desafíos y oportunidades en la creación de **empleo digno**, la **inclusión de género** y la **transparencia** en la contratación pública.



Durante la inauguración, **Joaquín Pérez, secretario general de USO**, subrayó la importancia de la contratación pública, que representa alrededor del 14 % del PIB de la Unión Europea. En sus palabras, destacó que los contratos públicos no solo son instrumentos para proveer servicios esenciales, sino también una herramienta clave para fomentar objetivos sociales, laborales y ambientales. Por ello, instó a **garantizar empleos de calidad** a través de este mecanismo, considerándolo una **obligación moral y política**. **Lourdes Pedrazuela, secretaria de Políticas Sociales, Igualdad y Formación**, también intervino durante la apertura, aportando su visión sobre la necesidad de un marco normativo que promueva la **sostenibilidad** y los **derechos laborales** en los procesos de contratación pública.

Uno de los temas principales, abordado por la **Secretaría de Internacional de USO** fue la subcontratación laboral en el contexto de la Directiva 2014/24/UE. En este marco, la secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, **Carmen Alejandra Ortiz**, estuvo a cargo de la ponencia sobre **“la subcontratación pública de servicios externos en la Unión Europea”**.

Durante su intervención, destacó cómo esta normativa europea puede garantizar condiciones laborales dignas si se aplica correctamente. **“Su correcta implementación es un desafío para el movimiento sindical y es esencial para proteger a los trabajadores”**, señaló.

En su intervención subrayó que la subcontratación puede derivar en condiciones laborales precarias y salarios bajos debido a varios factores estructurales que afectan negativamente a los derechos de los trabajadores, especialmente en sectores feminizados como los cuidados y la limpieza. Resaltó que la contratación pública, en toda la cadena de contratación, debe ser **un motor para generar empleos de calidad y promover la igualdad y la sostenibilidad**.

El seminario incluyó debates sobre la importancia de garantizar **salarios justos, supervisar los derechos laborales** y **fomentar la participación sindical en los procesos de contratación**. Además, se pusieron de relieve las medidas necesarias para promover la **sostenibilidad social y ambiental en la subcontratación**, así como el papel clave de las pequeñas y medianas empresas en este ámbito.

**Este encuentro, organizado con el apoyo de EZA, refuerza el compromiso de USO con la promoción de un modelo de contratación pública justo, inclusivo y sostenible, donde los derechos laborales y sociales estén siempre en el centro de la agenda.**

## USO se une al grupo de trabajo sobre recursos humanos del Comité de Estandarización de la CES/ETUC

USO ha comenzado a trabajar con la Confederación Europea de Sindicatos (CES) en su grupo de trabajo sobre estandarización de recursos humanos, con el objetivo de garantizar que las normativas internacionales respeten los derechos laborales y sindicales.

El pasado 21 de enero, la **Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, representada por **Carmen Alejandra Ortiz** y **Jairo Gonzalo**, participó en la reunión de este grupo de trabajo. Durante la sesión, se abordaron avances en la normalización de la gestión de recursos humanos dentro del Comité Técnico **ISO TC 260**, así como propuestas sindicales para asegurar que las regulaciones promovidas por la Organización Internacional de Normalización (ISO) **protejan la negociación colectiva y los derechos de los trabajadores**.



La participación de USO en este espacio refuerza su compromiso con la mejora de las condiciones laborales y la defensa de los sindicatos en el ámbito internacional.

## Peligra la Directiva Europea sobre Salario Mínimo

El abogado general del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) ha recomendado anular la Directiva Europea sobre el Salario Mínimo, argumentando que es incompatible con el artículo 153.5 del Tratado de Funcionamiento de la UE (TFUE). Aunque su dictamen no es vinculante, podría influir en la decisión final del TJUE.



Desde **USO** consideramos que esta opinión ignora el objetivo principal de la Directiva: **garantizar salarios dignos y evitar la competencia desleal basada en sueldos bajos**. Además, contradice precedentes jurídicos y la Carta Social Europea, que exige la promoción de salarios justos y la negociación colectiva.

La Directiva, adoptada en 2022, ha influido en la subida de los salarios mínimos en varios países y ha obligado a aquellos con baja cobertura de negociación colectiva a diseñar planes de acción para fortalecerla. **Su anulación pondría en riesgo estos avances y debilitaría la protección salarial en Europa**.

Las posibles implicaciones de esta resolución son significativas para los trabajadores y el movimiento sindical en Europa. Si el TJUE decide seguir la recomendación del abogado general, podríamos ver un **debilitamiento de la protección salarial en algunos países**, lo que podría llevar a una **mayor desigualdad y precariedad laboral**. Esto es especialmente preocupante en un contexto donde muchos trabajadores y trabajadoras ya enfrentan desafíos económicos debido a la inflación y la crisis del costo de vida.

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) y USO han manifestado su firme oposición a este intento de revertir una de las mayores conquistas laborales de los últimos años. Desde USO seguiremos trabajando en la defensa del salario mínimo como herramienta clave para reducir la desigualdad y la pobreza laboral en Europa.

## La Fuerza de nuestras Federaciones en la Acción Internacional



### FTSP participa en el grupo de trabajo de UNE para la Normativa de Seguridad Privada

La **Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de USO (FTSP-USO)** ha logrado un importante avance al integrarse en el grupo de trabajo del **Subcomité UNE 196/SC 5**, dentro del **Comité Técnico de Normalización de Gestión de Riesgos, Seguridad y Resiliencia**. Con esta incorporación, **USO** se convierte en el **único sindicato presente en este espacio**, asegurando que **la voz de los trabajadores y trabajadoras** del sector sea escuchada en la elaboración de normativas que regirán los servicios de seguridad privada en España.

Este grupo de trabajo, en colaboración con entidades como la **Asociación Española de Empresas de Seguridad (AES)**, busca establecer una regulación rigurosa que garantice la calidad y profesionalidad del sector. Además, sigue de cerca las normativas europeas e internacionales, alineándose con las mejores prácticas establecidas por el **Comité Europeo de Normalización (CEN)** y la **Organización Internacional de Normalización (ISO)**.

La participación de FTSP-USO refuerza el **compromiso del sindicato con la defensa de los derechos laborales** en el sector de la seguridad privada y con la **mejora de las condiciones de trabajo**. Esta integración es un paso clave para garantizar que las normativas futuras sean más justas, equitativas y representativas de las necesidades de los trabajadores y trabajadoras del sector.



### FI-USO Participa en el Comité Ejecutivo de INDUSTRIALL Europa para reforzar la lucha sindical a nivel Europeo

La **Federación de Industria de USO (FI-USO)** estuvo presente en la reunión del **Comité Ejecutivo de IndustriALL Europe**, celebrada en Oporto los días 28 y 29 de noviembre. El encuentro reunió a 180 representantes sindicales de toda Europa para debatir sobre los principales desafíos laborales e industriales del continente.

FI-USO estuvo representada por su **secretario general, Pedro Ayllón**; la **secretaria de finanzas, Laura Fernández**; y el **secretario de acción internacional, Manuel Hernández**. Durante la reunión, se abordaron cuestiones clave como la **precariedad laboral**, la **transición ecológica** y la **defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras** en un contexto económico y político cambiante. También se discutieron estrategias para **fortalecer la acción sindical** frente a las políticas neoliberales y mejorar la representación en empresas multinacionales.

Desde **USO** se destaca la importancia de coordinar esfuerzos a nivel europeo e internacional a través de **IndustriALL Global Union**, que lleva más de 10 años defendiendo los derechos laborales en sectores clave. Además, se subrayó **<la necesidad de una transición justa que garantice empleos de calidad y proteja a los trabajadores más vulnerables>**.

Tanto la FI-USO como el Comité Ejecutivo de IndustriALL, reafirmaron su compromiso con una Europa que valore a sus trabajadores y trabajadoras, promoviendo una economía más justa y equitativa.

## Unidos por la Justicia Social: el Fondo de Solidaridad Internacional, construyendo futuro

### USO apoya el proceso de formación sindical de la Central Nacional de Trabajadores (CNT) de Paraguay

Gracias al respaldo del Fondo de Solidaridad Internacional (FSI) de USO, la Central Nacional de Trabajadores (CNT) de Paraguay está desarrollando un proceso de formación sindical dirigido a fortalecer la organización y la conciencia política de sus dirigentes y bases.

El proyecto tiene como objetivo *mejorar el nivel organizativo y cultural de los sindicatos afiliados*, así como *fomentar la unidad y la solidaridad entre los trabajadores y trabajadoras*. Con ello, se busca consolidar la presencia sindical en las empresas, reducir conflictos internos y promover una cultura sindical alineada con la realidad socio-política del país.

En esta primera fase, se están llevando a cabo *jornadas de capacitación sindical* en las bases y en la sede de la central gremial, con metodologías presenciales y virtuales a través de Google Meet. Estas acciones permiten ampliar el alcance de la formación y facilitar el acceso a más trabajadores y trabajadoras. Este esfuerzo conjunto entre **USO** y la **CNT** es un ejemplo del *compromiso con el fortalecimiento de las organizaciones sindicales y la defensa de los derechos de los trabajadores en Paraguay*.



**Título:** Enseñando democracia e igualdad en Pakistán  
Daniel Osuna González



**Título:** Carga y Descarga  
Luis María Barrio Saenz

### Fotos presentadas al concurso de fotografía convocada por USO con motivo de la "Jornada Mundial por el Trabajo Decente 2024"



**Título:** En las puertas del Averno  
Javier Domínguez

## BILATERAL MEETING – TUAC + USO WITH THE SPANISH AMBASSADOR TO THE OECD Paris, January 9, 2025

On **January 9**, within the framework of the meetings of the **OECD Liaison Committee with International NGOs**, a bilateral meeting organized by **TUAC** took place between the **USO** union and the Spanish ambassador to the OECD, **Ximo Puig**.

Represented by **Carmen Alejandra Ortiz**, Secretary of International and Sustainable Development, and **Jairo Gonzalo**, a technician from the aforementioned secretariat, USO conveyed the common position of the unions on the draft of the OECD Action **Plan on Artificial Intelligence (AI)**.

TUAC was represented by **Martin Denis**, Senior Policy Advisor, who provided the technical and strategic approach of the organisation in this area.

During the meeting, **Ambassador Ximo Puig showed an open and receptive** stance towards the proposals presented, highlighting his **willingness to collaborate** so that the concerns of the trade union movement are reflected in the final document.

### Main objectives:

- **Recognition of the role of employers and unions** in the implementation of AI in the workplace.
- **Strengthen labour inspection** and workers' right to **information, consultation and training** on AI.
- Promote **collective bargaining** and **social dialogue** to mitigate risks in the workplace.
- Ensure **the protection of human and labour rights**, such as privacy, digital disconnection and job security.

The use of data was also a focus of the debate, addressing issues such as **intellectual property**, access to source code and privacy. TUAC is seeking to have the final text incorporate the **G7** proposals, which are more balanced between companies and workers.

### Global and European challenges:

- At the international level, trade unions will try to bring to the **G20** the need for a **common strategy on AI**. **China and the US**, key players, generate uncertainty due to their positions on regulation and collective bargaining.
- **In Europe, the AI Act** faces legislative challenges following the recent European Parliament elections, with ensuring **consultation with trade unions** in the implementation of AI being crucial.

The presence of **Martin Denis** on behalf of TUAC and **the willingness of Ambassador Ximo Puig** to engage in dialogue reinforce the expectations of collaboration between Spain and the unions. These types of meetings are key to advancing the **defence of labour rights** in the face of the challenges of **digital transformation**.

**USO will continue to work with TUAC and other international forums in this direction.**



## USO participates in the annual meeting of the OECD Liaison Committee with international non-governmental organisations with representatives of the Trade Union Advisory Committee (TUAC)

On **January 9**, the Workers' Trade Union Union, **USO**, participated in the annual meeting of the **OECD Liaison Committee** with trade union representatives from the **Trade Union Advisory Committee, TUAC**. The **USO** delegation was represented by **Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development**, and **Jairo Gonzalo**, a technician from the aforementioned secretariat.

During the meeting, which was attended by trade unions from **OECD** member countries, ambassadors and sector experts, three key issues were addressed:



### 1. Reduce inequality to stimulate economic growth

The debates highlighted the impact of growing inequality on the middle class and on economic development. The importance of collective bargaining as a tool to reduce these gaps was highlighted and the OECD was urged to support policies that encourage their expansion.

**Marc Leemans, vice-president of TUAC, stressed that inequality has increased in recent years and that "we cannot let it continue to grow because it damages the economy. We must seek consensus and guarantee access to education and job protection."**

### 2. Artificial intelligence and its impact on work

The challenges and opportunities that AI represents for employment and labour rights were discussed. The need to ensure human intervention in decision-making and to establish clear regulations to prevent abuses was highlighted.

**Verónica Nissen, General Secretary of TUAC, warned that, although the OECD is making progress on recommendations on AI, "we must go further and talk about binding standards that guarantee effective social dialogue and the protection of workers."**

### 3. OECD development strategy and reduction of inequalities

The final block focused on the importance of sustainable development and social justice in the global context. It was stressed that trade unions play a key role in combating poverty and ensuring a fair ecological transition.

In her closing remarks, Verónica Nissen noted that "something must be wrong when inequality continues to grow. It is not only a social problem, but also an obstacle to economic growth. The OECD must continue to assess the risks and promote solutions based on social dialogue and collective bargaining."

**USO reaffirms its commitment to defending labour rights in these international forums and will continue to work to ensure that the OECD recommendations reflect the importance of social justice and tripartite dialogue.**



## USO joins the working group on human resources of the ETUC/CES Standardisation Committee

USO has started working with the European Trade Union Confederation (ETUC) in its working group on human resources standardisation, with the aim of ensuring that international regulations respect labour and trade union rights.

On January 21, the USO International and Sustainable Development Secretariat, represented by **Carmen Alejandra Ortiz** and **Jairo Gonzalo**, participated in the meeting of this working group. During the session, progress in the standardization of human resources management within the **ISO TC 260** Technical Committee was discussed, as well as union proposals to ensure that the regulations promoted by the International Organization for Standardization (ISO) **protect collective bargaining and workers' rights**.



USO's participation in this space reinforces its commitment to improving working conditions and defending unions at the international level.

## The European Minimum Wage Directive is in danger

The Advocate General of the Court of Justice of the European Union (CJEU) has recommended annulling the European Minimum Wage Directive, arguing that it is incompatible with Article 153.5 of the Treaty on the Functioning of the EU (TFEU). Although his opinion is not binding, it could influence the CJEU's final decision.



USO believes that this opinion ignores the main objective of the Directive: **to guarantee fair wages and avoid unfair competition based on low wages**. Furthermore, it contradicts legal precedents and the European Social Charter, which requires the promotion of fair wages and collective bargaining.

The Directive, adopted in 2022, has influenced the rise of minimum wages in several countries and has forced those with low collective bargaining coverage to design action plans to strengthen it. **Its repeal would jeopardize these advances and weaken wage protection in Europe**.

The potential implications of this ruling are significant for workers and the trade union movement in Europe. If the CJEU decides to follow the Advocate General's recommendation, **we could see a weakening of wage protection in some countries**, which could lead to **greater inequality and job insecurity**. This is especially worrying in a context where many workers are already facing economic challenges due to inflation and the cost of living crisis.

The European Trade Union Confederation (ETUC) and USO have expressed their firm opposition to this attempt to reverse one of the greatest labour gains of recent years. At USO we will continue to work to defend the minimum wage as a key tool to reduce inequality and labour poverty in Europe.

## USO and EZA organise International Seminar on Responsible Public Procurement and Labour Subcontracting in the EU

The Secretary of International and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz, was in charge of the presentation on public outsourcing of external services in the EU

From 21 to 23 January, USO, in collaboration with EZA, organised the international seminar entitled ***“Responsible public procurement? The public sector in conflict over its role as an employer and guarantor of quality jobs”*** in Alcalá de Henares (Madrid).

This event brought together national and international experts to discuss the challenges and opportunities in creating ***decent jobs, gender inclusion*** and ***transparency*** in public procurement.



During the opening ceremony, **Joaquín Pérez, Secretary General of USO**, stressed the importance of public procurement, which represents around 14% of the GDP of the European Union. In his remarks, he highlighted that public contracts are not only instruments for providing essential services, but also a key tool for ***promoting social, labour and environmental objectives***. Therefore, he urged to guarantee ***quality jobs*** through this mechanism, considering it a ***moral and political obligation***. **Lourdes Pedrazuela, Secretary of Social Policies, Equality and Training**, also spoke during the opening ceremony, providing her vision on the need for a regulatory framework that promotes ***sustainability and labour rights*** in public procurement processes.

One of the main topics addressed by the **USO International Secretariat** was labour subcontracting in the context of Directive 2014/24/EU. In this framework, the **Secretary of International and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz**, was in charge of the presentation on ***“public subcontracting of external services in the European Union”***.

During her speech, she highlighted how this European regulation can guarantee ***decent working conditions*** if applied correctly. ***“Its correct implementation is a challenge for the trade union movement and is essential to protect workers”***, she said.

In her speech, she stressed that subcontracting can lead to ***precarious working conditions*** and ***low wages*** due to several structural factors that negatively affect workers' rights, especially in feminized sectors such as care and cleaning. She stressed that public procurement, throughout the entire procurement chain, ***must be a driving force for generating quality jobs and promoting equality and sustainability***.

The seminar included discussions on the importance of ***ensuring fair wages, monitoring labour rights and encouraging trade union participation in procurement processes***. In addition, the measures needed to promote social and environmental sustainability in subcontracting were highlighted, as well as the key role of small and medium-sized enterprises in this area.

This meeting, organised with the support of EZA, reinforces USO's commitment to promoting a fair, inclusive and sustainable public procurement model, where labour and social rights are always at the centre of the agenda.

## The Strength of our Federations in International Action



### FTSP participates in the UNE working group for Private Security Regulations

The **USO Federation of Private Security Workers (FTSP-USO)** has made significant progress by joining the working group of the **UNE 196/SC 5 Subcommittee**, within the **Technical Committee for Standardisation of Risk Management, Security and Resilience**. With this incorporation, **USO becomes the only union present in this space**, ensuring that **the voice of the sector's workers is heard** in the development of regulations that will govern private security services in Spain.

This working group, in collaboration with entities such as the **Spanish Association of Security Companies (AES)**, seeks to establish rigorous regulations that guarantee the quality and professionalism of the sector. In addition, it closely follows European and international regulations, aligning itself with the best practices established by the **European Committee for Standardization (CEN)** and the **International Organization for Standardization (ISO)**.

**The participation of FTSP-USO reinforces the union's commitment to defending labour rights in the private security sector and to improving working conditions. This integration is a key step to ensure that future regulations are more fair, equitable and representative of the needs of workers in the sector.**



### FI-USO Participates in the Executive Committee of INDUSTRIALL Europe to Strengthen the Trade Union Struggle at European Level

The **USO Industry Federation (FI-USO)** was present at the **IndustriALL Europe Executive Committee** meeting held in Porto on 28 and 29 November. The meeting brought together 180 trade union representatives from across Europe to discuss the **main labour and industrial challenges facing the continent**.

**FI-USO** was represented by its **general secretary, Pedro Ayllón**; its **finance secretary, Laura Fernández**; and its **international action secretary, Manuel Hernández**. During the meeting, key issues were addressed, such as job insecurity, the **ecological transition** and the **defence of workers' rights** in a changing economic and political context. Strategies to strengthen trade union action against neoliberal policies and improve representation in multinational companies were also discussed.

**USO** highlights the importance of coordinating efforts at European and international level through **IndustriALL Global Union**, which has been defending labour rights in key sectors for over 10 years. In addition, it underlined **<the need for a fair transition that guarantees quality jobs and protects the most vulnerable workers>**.

**Both FI-USO and the IndustriALL Executive Committee reaffirmed their commitment to a Europe that values its workers, promoting a more just and equitable economy.**

## United for Social Justice: The International Solidarity Fund, building the future

### USO supports the process of union formation of the National Workers' Central (CNT) of Paraguay

Thanks to the support of the USO International Solidarity Fund (IFF), the National Workers' Central (CNT) of Paraguay is developing a union training process aimed at strengthening the organization and political awareness of its leaders and members.

The project aims to **improve the organisational and cultural level of the affiliated unions**, as well as to **foster unity and solidarity among workers**. The aim is to consolidate the union presence in companies, reduce internal conflicts and promote a union culture aligned with the socio-political reality of the country.

In this first phase, union training sessions are being held at the union bases and at the union headquarters, using face-to-face and virtual methodologies through Google Meet. These actions allow for the expansion of the scope of training and facilitate access to more workers. This joint effort between **USO** and the **CNT** is an example of the **commitment to strengthening union organizations and defending workers' rights in Paraguay**.



**Title: Teaching democracy and equality in Pakistan**  
**Daniel Osuna Gonzalez**



**Title: Loading and Unloading**  
**Luis Maria Barrio Saenz**

### Photos submitted to the USO photography contest on the occasion of the "World Day for Decent Work 2024"



**Title: At the Gates of Hell**  
**Javier Dominguez**